

Monaco, aprile 2018

Fraunhofer IAO e designfunktion: lo studio "Uffici e posti di lavoro efficaci" fornisce punti di riferimento per i multispace

Nello studio "Uffici e posti di lavoro efficaci", il Fraunhofer IAO e il gruppo designfunktion, in collaborazione con altri partner, hanno analizzato l'importanza dei mondi del lavoro per gli obiettivi strategici delle aziende. I primi risultati sono stati presentati oggi ad **Amsterdam** alla **conferenza stampa europea di Orgatec**. Sono stati intervistati oltre 1000 esperti selezionati fra le aziende e nel settore immobiliare e architettonico, che all'interno delle rispettive società si occupano della tematica "nuovi mondi del lavoro". Nell'ambito del sondaggio gli esperti intervistati dovevano valutare la situazione aziendale rispetto a una serie di temi, come per esempio allestimento dell'ufficio, collaborazione, tecnologie informatiche e multimediali e attrattiva del datore di lavoro. A partire dal mese di maggio 2018 designfunktion avvierà un forum informativo e un dibattito relativo allo studio nell'ambito di una serie di congressi che si terranno in Germania.

Punti di riferimento per un ambiente di lavoro multispace

Lo studio si è focalizzato anche sull'analisi delle varie tipologie di ufficio. L'ambiente lavorativo multispace è sicuramente quello che ha ottenuto i punteggi migliori; un ambiente di questo tipo è caratterizzato in prevalenza da strutture aperte e da una grande varietà di spazi e superfici utilizzabili in modo flessibile da tutti i dipendenti. Lo studio ha evidenziato che in presenza di un multispace **l'attrattiva del datore di lavoro** viene valutata in modo decisamente più positivo, si rileva una maggiore autodeterminazione, si vive una collaborazione più significativa e nel complesso si avverte una maggiore funzione di supporto svolta dall'ambiente di lavoro. Gli ambienti di lavoro multispace riflettono la gerarchia nella disposizione spaziale in misura minore rispetto a tutte le altre tipologie di ufficio; a questo si aggiunga che gli ambienti multispace offrono molte più possibilità di ritirarsi in spazi tranquilli per lavorare in modo concentrato o distrarsi per brevi periodi rispetto agli ambienti lavorativi strutturati in uffici singoli o altre modalità. Nelle aziende che hanno implementato un ambiente di lavoro multispace vengono tenute inoltre in maggiore considerazione le esigenze degli utenti anche in fase di allestimento del posto di lavoro. "In otto progetti su dieci che seguiamo in qualità di progettisti e arredatori le aziende hanno optato per il multispace", afferma Samir Ayoub, socio gerente di designfunktion, che prosegue "In questi progetti, che partono da un minimo di 400 m², allestiamo delle zone adeguate alle varie esigenze delle persone in termini di concentrazione, comunicazione e possibilità di ritirarsi in spazi tranquilli. Per stabilire quali ambienti siano necessari indagiamo non solo su stili di lavoro, ma anche su numeri e modalità dei processi comunicativi in azienda. Noi consigliamo ai nostri clienti di garantire a tutti i dipendenti la possibilità di ritirarsi temporaneamente in un angolo tranquillo. Una cosa è infatti chiara: in un modo del lavoro flessibile, la mobilità e l'agilità aumenteranno ulteriormente.

Presseinformation

designfunktion
Gesellschaft für moderne
Einrichtung mbH
Leopoldstraße 121
80804 München
Telefon +49 89 306307-0
info@designfunktion.de
www.designfunktion.de

Presse Kontakt DACH
hicklvesting PR
Barbara Hickl
Nicole Vesting
munich@hicklvesting.com
Telefon +49 89 383 801-85
berlin@hicklvesting.com
Telefon +49 30 319 903-88

Il ritmo di modernizzazione nelle aziende tedesche

È stato analizzato anche il ritmo di modernizzazione dell'organizzazione del lavoro. All'interno delle rispettive aziende il ritmo non è percepito come eccessivo, a prescindere dalle dimensioni dell'azienda e dall'inquadramento del dipendente; all'aumentare delle dimensioni dell'azienda la velocità di trasformazione viene addirittura descritta come decisamente troppo lenta. I dirigenti reputano invece corretto il ritmo di modernizzazione della loro organizzazione del lavoro.

I risultati dello studio chiariscono che se il ritmo di modernizzazione dell'organizzazione del lavoro è troppo lento, si riduce la funzione di supporto svolta dall'ambiente di lavoro e d'ufficio; inoltre se la qualità di progettazione degli spazi è inferiore, all'interno dell'azienda si vivrà una minore collaborazione e il datore di lavoro risulterà meno invitante. "Ci ha particolarmente sorpreso il fatto che, contrariamente ai risultati di studi precedenti, si lamenti una velocità di trasformazione eccessivamente pigra. Gli esperti individuano evidentemente la necessità di intervenire", commenta Ayoub.

All'indirizzo kongress.designfunktion.de è già disponibile per il download una sintesi dei risultati dello studio; lo studio completo sarà scaricabile a partire dal 16 maggio 2018.

Istituto Fraunhofer per l'organizzazione e l'economia del lavoro

L'Istituto Fraunhofer per l'organizzazione e l'economia del lavoro (IAO) è uno dei 72 istituti del gruppo Fraunhofer e partecipa al network europeo leader nell'ambito della ricerca applicata. Le attività dell'Istituto Fraunhofer IAO sono focalizzate sui quesiti relativi all'uomo che lavora. L'istituto aiuta le aziende e riconoscere il potenziale delle forme organizzative innovative e delle tecnologie informatiche e multimediali all'avanguardia, ad adeguarle alle proprie esigenze e a impiegarle in modo coerente. Il connubio di competenza gestionale e tecnologica garantisce che siano sempre tenuti in uguale considerazione il successo economico, gli interessi dei dipendenti e l'impatto sociale.

designfunktion

Con le sue sedi distribuite in 16 città il gruppo designfunktion è una delle principali società di progettazione e arredamento in territorio tedesco ed è considerata leader di mercato per l'ideazione e la realizzazione di uffici e posti di lavoro moderni, come anche per l'arredo di progetti di varia natura. I team di esperti di designfunktion sono in grado di offrire direttamente un ampio portfolio di servizi: consulenza e progettazione personalizzata, progettazione individuale di acustica, tessili e illuminazione, arredo, gestione logistica, montaggio e gestione completa del progetto. Inoltre designfunktion può scegliere fra i marchi delle 100 aziende produttrici leader a livello internazionale, il che le garantisce una libertà insolita nel settore dell'arredamento.

www.designfunktion.de

Presseinformation

designfunktion
Gesellschaft für moderne
Einrichtung mbH
Leopoldstraße 121
80804 München
Telefon +49 89 306307-0
info@designfunktion.de
www.designfunktion.de

Presse Kontakt DACH
hicklvesting PR
Barbara Hickl
Nicole Vesting
munich@hicklvesting.com
Telefon +49 89 383 801-85
berlin@hicklvesting.com
Telefon +49 30 319 903-88

Per maggiori informazioni siete invitati a rivolgervi a:

Barbara Hickl
hicklvesting Public Relations
Mommsenstraße 27
10629 Berlin
T +49 30 319 903 88
berlin@hicklvesting.com

www.hicklvesting.com

Nicole Vesting
hicklvesting Public Relations
Kurfürstenplatz 6
80796 München
T +49 89 383 801 85
munich@hicklvesting.com

www.hicklvesting.com

Presseinformation

designfunktion
Gesellschaft für moderne
Einrichtung mbH
Leopoldstraße 121
80804 München
Telefon +49 89 306307-0
info@designfunktion.de
www.designfunktion.de

Presse Kontakt DACH
hicklvesting PR
Barbara Hickl
Nicole Vesting
munich@hicklvesting.com
Telefon +49 89 383 801-85
berlin@hicklvesting.com
Telefon +49 30 319 903-88