

MHM RECRUITING

DER ERFOLGSFAKTOR MENSCH*

*PERSONALMANAGEMENT IST FÜR UNS DIE MENSCHLICHSTE SACHE DER WELT.



MHM-SYSTEMHAUS

KANDIDATENMANAGEMENT PER MAUSKLIICK: WEBBASIERTES RECRUITING

ANFORDERUNG & LÖSUNG:

Geschultes und engagiertes Personal ist heute eine wesentliche Voraussetzung, um die Zukunft Ihres Unternehmens sicherzustellen und den Wettbewerbsanforderungen der Zukunft gerecht zu werden. Deshalb gilt es, gute Mitarbeiter schnell und effizient zu finden und den Bewerbungsprozess so effektiv und kostensparend wie möglich zu gestalten.

Mit MHM RECRUITING, einem webbasierten System für Bewerbermanagement und Online-Recruiting, das auf Ihre individuellen Abläufe zugeschnitten ist, wird die Personalsuche wesentlich vereinfacht. Sämtliche Ihrer Prozessschritte, von der Stellenausschreibung und der Onlinebewerbung bis hin zur endgültigen Einstellung, können über MHM RECRUITING abgewickelt werden.

Alle Informationen werden dabei in einer zentralen Datenbank gespeichert und können von autorisierten Nutzern abgerufen und bearbeitet werden. Das sorgt für Überblick und bietet jederzeit die Möglichkeit, sämtliche Kandidaten- oder Stelleninformationen abzurufen oder zu vergleichen. Damit gestalten wir Ihr Bewerbermanagement ebenso kosten- wie zeitsparend.



MHM RECRUITING ist ein 100 % webbasiertes System, das trotz hoher Individualität kostengünstig ist und nur einen geringen Schulungsaufwand erfordert.

DIE VORTEILE LIEGEN IM SYSTEM:

- Effizientes „Multiposting“: Die Stellen müssen nicht mehr für jeden Veröffentlichungskanal einzeln vorbereitet und administriert werden.
- „Pre-Screening“: Die Sichtung von Bewerbungen erfolgt automatisch anhand von stellenspezifischen Qualifizierungsfragen.
- Elektronische, im Team genutzte Bewerberakten: Der Administrationsaufwand für Erfassung und Auswertung verringert sich erheblich.
- Schneller, reibungsloser Bewerbungsprozess aufgrund von Medienplaner, Bewerbermatching sowie Prozessintegration der Fachabteilung.
- Zentraler Bewerberpool
- Übersicht und direkter Vergleich aller Kandidaten für eine bestimmte Stelle
- Datensicherheit durch Sicherheitskonzept
- Integration und Anbindung an vorhandene Produktivsysteme wie SAP und LOGA, PAISY, etc. mit Datenübernahme
- Durch ein optionales ASP-Modell können sämtliche Kosten für die eigene Entwicklung, Bereitstellung und das Hosting zusammengefasst werden.
- Softwareleasing möglich

MODULARER AUFBAU

Basissystem:

- Stellenausschreibung
- Initiativbewerbungen
- Veröffentlichung im Intra-/Internet
- Bewerberkommunikation via Vorlagenmanagement
- Onlinebewerbung per Formular mit Bewerberverwaltung in der Datenbank
- „Tell a friend“-Funktion
- Mediaplaner
- Benutzeroberfläche an Ihr Corporate Design angepasst

Module:

- Stellenexport zu externen Jobbörsen (Monster, Stepstone etc.)
- JobMail/JobCart
- Outlook-/Lotus-Notes-Integration
- Aktivitätenmanagement
- Dokumentenverwaltung
- Bewerbermatching
- Statistik über den gesamten Recruiting-Prozess
- Export in MS Excel
- Talentepool
- Stellenvorlagen-Management

VIelfältige Vorteile für den HR-User: MHM Recruiting

FUNKTIONEN

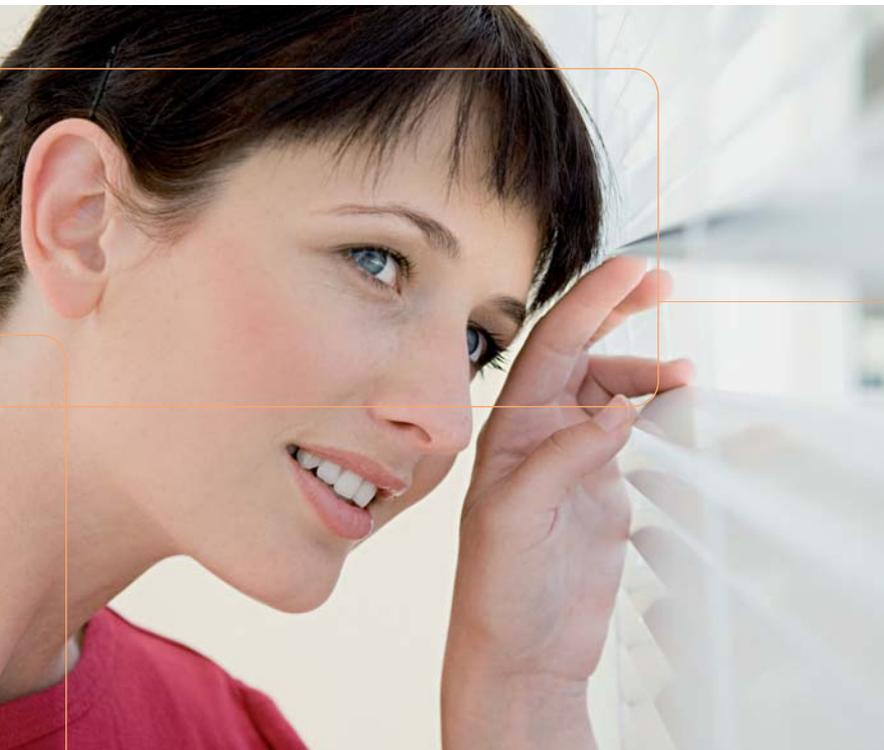
- Eingabe von Stellenausschreibungen
- Bewerberkommunikation durch (automatische) E-Mails
- (Automatisches) Mailmanagement mit vorlagenbasierten E-Mails
- Veröffentlichung der Stelle im Mediamix, wie z. B. im Intranet oder Internet
- Bewerbermanagement: Übersicht aller Bewerbungen auf eine bestimmte Stelle
- Onlinebewerbung in Ihrem standardisierten Formular mit Dokumenten
- Kandidatenmatching auf die ausgeschriebenen Stellen
- Stellenexport zu externen Jobbörsen mit einem Klick (Monster, Stepstone, Agentur für Arbeit etc.)
- Kandidatenverwaltung in einer zentralen Datenbank

TYPISCH MHM: BESONDERE FEATURES

- Mediaplaner: Übersicht über den Zeitpunkt und das Medium der Veröffentlichung von Stellenanzeigen
- Einhaltung von internationalen und gesetzlichen Standards in der Benutzeroberfläche
- Direkte Vergleichbarkeit von Kandidaten mit Unterstützung von Diagrammen
- Möglichkeiten der Übernahme von Kandidaten in Talentpool
- Benutzeroberfläche in Ihrem Corporate Design

EINFACHE ADMINISTRATION

- Nutzermanagement (Zugriffs- und Nutzungsrechte) für HR-User
- Übersicht über Rückläufe aus verschiedenen Medien
- Statistik über den gesamten Recruiting-Prozess
- Vergabe individueller Nutzerrechte
- Formulare als Vorlagen hinterlegbar



MÖGLICHKEITEN FÜR DEN KANDIDATEN

FUNKTIONEN

- Aktuelle Stellenübersicht aller ausgeschriebenen Stellen Ihres Unternehmens
- Zielgruppenspezifische Stellenbörsen (Azubi, Young Professionals etc.)
- Möglichkeiten zur Initiativbewerbung
- Onlinebewerbung per Formular und Upload-Möglichkeit von Dokumenten, wie z. B. Anschreiben und Zeugnissen
- Verwalten der persönlichen elektronischen Bewerberakte mit Passwortschutz

EINFACHES, BENUTZERFREUNDLICHES HANDLING

- Durch einen Suchassistenten wird eine umfangreiche Suchfunktionalität gewährleistet: Der Kandidat findet nach zwei Mausklicks die für ihn passende Stelle.
- Benutzerfreundliche Bedienung

BESONDERE FEATURES:

- JobMail: automatische Benachrichtigung der Stellensuchenden über neue Positionen anhand vorher angegebener Kriterien
- JobCart: persönliche Auswahl und Ansicht von passenden Stellen

BEWÄHRTE PROZESSE WERDEN ÜBERNOMMEN

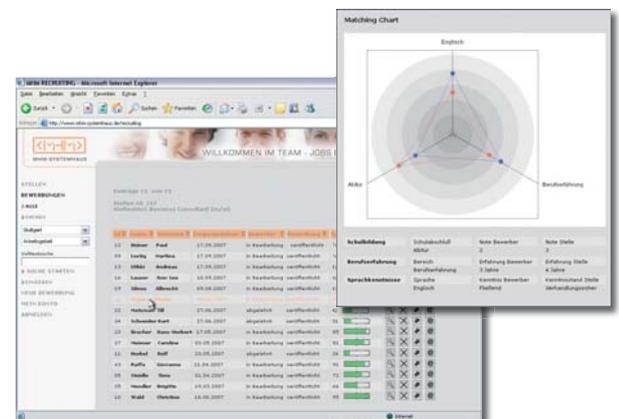
Ihr bereits bestehender Recruiting-Prozess wird 1 : 1 in ein webbasiertes System übertragen. Sollten Sie noch keinen festgelegten Prozess haben, entwickeln wir diesen gerne gemeinsam mit Ihrer Personalabteilung. Die Umsetzung erfolgt in Form eines für Ihr Unternehmen individualisierten und zugeschnittenen Systems.

Dienstleistungsangebot

Das modulare MHM System ist auch als Dienstleistungspaket erhältlich: Sie legen einfach fest, welche Funktionen erfüllt werden sollen, und wir sorgen für die Erstellung, Pflege und permanente Weiterentwicklung sowie den Betrieb über unsere hausinternen Server oder Ihr Rechenzentrum.

UNTERSTÜTZTE PLATTFORMEN (Auszug)

- Betriebssysteme: Solaris, HP-UX, AIX, Linux, WinNT, Win 2000/2003, WinXP etc.
- Datenbanken: Oracle, DB2-UDB, SQL Server, MySQL, MaxDB etc.
- Applicationserver: IBM Websphere, Netscape/IPlanet, Apache/Tomcat, Macromedia/JRun, Caucho Resin etc.
- Schnittstellen zu Personalsystemen: SAP, LOGA, PAISY etc.
- Schnittstellen: XML, Export als MS-Office-Formate, Adobe-PDF-Dokument
- Installationsvoraussetzungen: keine Plug-ins oder Add-ons auf den Clients notwendig



Auf einen Blick: Bewertung der eingegangenen Bewerbungen

Für weitere Informationen und Fragen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung:



MHM-Systemhaus GmbH
Hölderlinstraße 3a
70174 Stuttgart

T +49 711/12 09 09-0
E info@mhm-sys.de
www.mhm-systemhaus.de